

**Профсоюз работников народного образования и науки
Российской Федерации**



Утверждено
на заседании президиума обкома
Протокол № 6 от 03 февраля 2016г

ПРОГРАММА

**АМУРСКОЙ ОБЛАСТНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ПРОФСОЮЗА ПО
УСИЛЕНИЮ МОТИВАЦИИ ПРОФСОЮЗНОГО ЧЛЕНСТВА И
УКРЕПЛЕНИЮ ОРГАНИЗАЦИОННОГО ЕДИНСТВА
на 2016-2018 гг.**

Г. БЛАГОВЕЩЕНСК
2016

ПРОГРАММА
ДЕЙСТВИЙ ПО УСИЛЕНИЮ МОТИВАЦИИ
ПРОФСОЮЗНОГО ЧЛЕНСТВА И УКРЕПЛЕНИЮ
ОРГАНИЗАЦИОННОГО ЕДИНСТВА В АМУРСКОЙ
ОБЛАСТНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ПРОФСОЮЗА РАБОТНИКОВ
ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РФ
на 2016-2018 гг.

Введение

Мотивация профсоюзного членства - это совокупность внешних и внутренних движущих сил, побуждающих людей вступать в профессиональный союз и находиться в его рядах.

В основе мотивации лежат потребности, интересы и мотивы.

Потребность — состояние нужды в определенных объектах или условиях, необходимых для жизни и развития организма, личности, социальной группы, общества в целом.

Интерес — особое отношение к потребности, связанное с осознанием ее значимости и поиском способов удовлетворения. Заметную роль в возникновении и развитии интереса могут играть внешние факторы, например, мнения и действия других людей.

Мотив – (толкать, приводить в движение) - движущая сила поведения; интерес, приведший к целенаправленной деятельности. Активное влияние на формирование мотива оказывают **внешние побудительные причины (стимулы) и взгляды, ценности, идеалы (личностные установки) человека.**

Программа действий по мотивации профсоюзного членства (далее «Программа») призвана стать системой мер по реализации решений VII Съезда Профсоюза образования и Программы развития деятельности Профсоюза на 2015-2020 годы в части укрепления организационного единства Профсоюза и усиления работы по мотивации профсоюзного членства, организации приема в Профсоюз и созданию первичных профсоюзных организаций в учреждениях и организациях системы образования Амурской области.

Программа определяет стратегию в работе профсоюзных органов по мотивации учителей, преподавателей и других работников образования и студентов на вступление в Профсоюз.

Основные цели и задачи Программы могут развиваться местными и первичными профсоюзными организациями, исходя из сложившихся условий и состояния профсоюзного членства. В тех профсоюзных организациях, где высокий охват работающих и обучающихся профсоюзным членством, особое внимание должно уделяться сохранению численности профсоюзных организаций и мотивации членов Профсоюза на активное их участие в деятельности организаций Профсоюза.

Реализация Программы обеспечивается через текущее планирование и работу профкомов первичных, городских, районных, областной организаций Профсоюза, с использованием имеющихся информационных и иных ресурсов.

Раздел I.

СОСТОЯНИЕ И ОСНОВНЫЕ ПРОБЛЕМЫ
ПРОФСОЮЗНОГО ЧЛЕНСТВА.

1.1. Краткая характеристика динамики профсоюзного членства в Амурской областной организации профсоюза работников народного образования и науки РФ (далее Профсоюза).

	Данные на 1 января 2015 года	Данные на 1 января 2016 года	Численный анализ
Всего образовательных учреждений системы Минобразования РФ	600	449	Уменьшилось на 151
Всего работающих в учреждениях Минобразования РФ	23715	22261	Уменьшилось на 1454
Всего обучающихся	8759	8048	Уменьшилось на 708
Всего работающих и обучающихся	32474	30309	Уменьшилось на 2165
Всего первичек в т.ч. малочисленных	443 100	383 90	уменьшилось на 60 уменьшилось на 10
Всего членов профсоюза	12815	11496	Уменьшилось на 1319
в т.ч. членов профсоюза работающих	8920	7889	Уменьшилось на 1031
членов профсоюза обучающихся	3603	3458	Уменьшилось на 145
ч.п. неработающих пенсионеров	185	149	Уменьшилось на 36
Количество впервые созданных организаций	2	5	Увеличилось на 3
Принято в профсоюз	976	706	Меньше на 270
Выбыло из профсоюза	3103	2025	Меньше на 1078
в т.ч. по собственному желанию	334	471	Больше на 137
студентов(обуч.) в связи с завершением учёбы	781	873	Больше на 92
Охват профсоюзным членством	39	42	Увеличилось на 3 %

Вывод: Деятельность по мотивации профсоюзного членства остается попрежнему актуальной задачей выборных органов первичных и территориальных организаций Профсоюза, поскольку только за последний год численность членов профсоюза среди работающих снизилась на 1031 человек, а среди студентов на 145 человек.

1.2. Основные проблемы, отрицательно влияющие на мотивацию профсоюзного членства:

- издержки в работе профсоюзных органов по защите социально-трудовых прав и профессиональных интересов членов Профсоюза;
- недостаточная информированность работников образования и студентов о деятельности Профсоюза, его организаций по защите социально-трудовых прав работающих и студентов;
- недостаточная осведомленность работников образования и студентов о преимуществах профсоюзного членства;
- эпизодический характер работы по вовлечению в Профсоюз;
- недостаточное методическое обеспечение мотивационной работы;

- слабое использование новых информационных технологий в работе по мотивации профсоюзного членства;
- недостаточный уровень знаний современных форм и методов работы профсоюзных работников и актива в части мотивационной работы;
- отсутствие целенаправленной работы профсоюзных комитетов по вовлечению в профсоюз работников, не состоящих в профсоюзе, а также работников, вновь принимаемых на работу;
- отсутствие систематической работы профсоюзных комитетов с молодежью;
- несоответствие деловых и личностных качеств председателей первичных профсоюзных организаций профессиональным требованиям, предъявляемым к профсоюзному лидеру.

РАЗДЕЛ II.

ЦЕЛИ, ЗАДАЧИ И СРОКИ РЕАЛИЗАЦИИ ПРОГРАММЫ.

2. Цель Программы.

Цель программы – сохранение организационного единства и укрепление Амурской областной организации Профсоюза, путем привлечения новых членов, повышение авторитета и значимости районных, городских территориальных организаций Профсоюза.

Основные задачи программы:

- 2.1. Организационное укрепление Амурской областной организации Профсоюза, повышение его авторитета и влияния за счет вовлечения в Профсоюз новых членов.
- 2.2. Создание первичных профсоюзных организаций в образовательных учреждениях, привлечение молодежи.
- 2.3. Формирование положительного имиджа Профсоюза в трудовых коллективах сферы образования и в обществе.
- 2.4. Повышение эффективности деятельности Профсоюза по защите социально-трудовых прав и интересов членов Профсоюза, сохранение и развитие действующих профсоюзных структур;
- 2.5. Укрепление организационно-финансового положения профсоюза, его территориальных и первичных организаций, целенаправленное финансирование инновационных форм социальной поддержки членов Профсоюза.

2.6. Сроки реализации программы - 2016-2018 годы.

Объем финансирования данной программы определяется сметой обкома профсоюза, сметами территориальных и первичных профсоюзных организаций, утверждаемыми выборными профсоюзными органами.

РАЗДЕЛ III.

ОСНОВНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ РЕАЛИЗАЦИИ ПРОГРАММЫ.

3. Основные направления деятельности

3.1. Организационная работа.

1. Организация практической работы по вовлечению работников в профсоюз, созданию профсоюзных организаций, привлечению молодежи.
2. Акцентирование внимания в работе членских организаций Амурской областной организации профсоюза работников народного образования и науки РФ на конкретных проблемах членов профсоюза.
3. Проведение анализа динамики изменения численности членов профсоюза с последующим

рассмотрением данного вопроса на заседании пленума областного комитета профсоюза по итогам полугодия и года.

4. Создание банка данных по организациям, в которых нет профсоюзных организаций, анализ возможности создания первичных профсоюзных организаций в этих образовательных организациях, филиалах, обособленных подразделениях.
5. Регулярное посещение первичных профсоюзных организаций городов и районов области работниками аппарата обкома профсоюза для оказания практической помощи.
6. Проведение областных профсоюзных совещаний по актуальным проблемам профсоюзной работы.
7. Проведение активных солидарных акций профсоюзов, достижение конкретных результатов, как способа привлечения внимания к профсоюзной деятельности.
8. Привлечение к участию в мероприятиях Амурской областной организации профсоюза работников народного образования и науки РФ представителей работодателей образовательных организаций, органов местного самоуправления, осуществляющих управление в сфере образования.
9. Осуществление мер по повышению статуса профсоюзных работников, активистов, усилению их правовой и социальной защищенности.
10. Обеспечение правовой защиты профлидера и перспективы профессионального роста членов профсоюза.
- 11. Реализация комплекса мер по внесению изменений в ст. 43, ч. 3 Трудового Кодекса РФ в части распространения действия коллективного договора только на членов профсоюза.**
12. Разработка системы мероприятий по ликвидации социального иждивенчества в образовательных организациях в части использования работниками (не членами профсоюза) гарантий, компенсаций, льгот, достигнутых благодаря работе Профсоюза.
13. Проведение ежегодного анкетирования членов профсоюза с целью необходимости помощи профсоюза.
14. Разработка комплексной программы обучения профсоюзного актива.
15. В соответствии с планом обкома организовать обучение профактива по вопросам трудового законодательства, социального партнерства, охраны труда с приглашением соответствующих специалистов аппарата обкома профсоюза и ведомств.
16. Разработка и применение на практике мер материального стимулирования председателей первичных профсоюзных организаций, добившихся роста численности членов профсоюза.
17. Разработка методических рекомендаций по организационно-практическим вопросам: как создать первичную профсоюзную организацию; организация и проведение отчетно-выборных собраний в территориальной организации профсоюза, первичной профсоюзной организации; организация и проведение коллективных действий всех видов и форм, а также раздела коллективного договора «Гарантии и компенсации лицам, работающим в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях».
18. Организация и проведение культурно-массовых и спортивных мероприятий, конкурсов профессионального мастерства, направленных на создание привлекательного имиджа профсоюза. Акцентировать внимание на оздоровление членов профсоюза.
19. Организация и проведение праздничных мероприятий для детей членов профсоюза.

3.2. Правовая работа

1. Рассматривать правозащитную деятельность профсоюза, как основной стимул мотивации профсоюзного членства.
2. Заключение коллективных договоров и соглашений, обеспечивающих более высокие условия оплаты труда и социальные гарантии по сравнению с действующим законодательством.
3. Включение в коллективные договоры внутренних положений по охране труда, по оплате труда, дополнительным социальным пакетам и т.д., согласованных с профсоюзными комитетами.

4. Введение в членских профсоюзных организациях должности внештатного правового инспектора труда.
5. Оказание консультационной и практической правовой помощи членам профсоюза в первичных профсоюзных организациях.
6. Активизация работы членских организаций Амурской областной организации профсоюза работников народного образования и науки РФ по проведению плановых комплексных проверок в организациях, где существуют нарушения трудовых прав членов профсоюза.
7. Организация и проведение семинаров, лекций и других форм обучения для профсоюзного актива по вопросам трудового права.
8. Активизация работы по представлению интересов членов профсоюза в судебных органах.
9. Подготовка и распространение материалов по наиболее актуальным вопросам трудовых правоотношений.
10. Информирование профсоюзного актива о проделанной работе в части защиты трудовых прав через сайт областной организации в интернете.
11. Проведение обучения (повышения квалификации) внештатных правовых инспекторов труда.

3.3. Работа с молодежью

1. Активизировать работу Молодежного Совета при областной организации Профсоюза.
2. Проведение работы с учащейся и трудящейся молодежью по вовлечению в профсоюз, созданию профсоюзных организаций в учебных заведениях, привлечение молодежи к работе в профсоюзных структурах всех уровней. Разработка методических рекомендаций по организации и работе молодежных советов.
3. Формирование резерва профсоюзных кадров из числа молодежи и студентов.
4. Привлечение творческих коллективов детских, молодежных и студенческих общественных объединений при проведении профсоюзных акций «Вступай в профсоюз!».
5. Проведение учебы молодежного профактива с целью привлечения молодежи в профсоюз.
6. Организация системы поощрения (грамоты, благодарности, ценные подарки) членам Молодежного Совета, молодым профсоюзным активистам, ведущим эффективную работу по вовлечению молодежи в Профсоюз.
7. Осуществление выпуска листовок и стенгазет, посвященных мотивации профсоюзного членства для молодежи в различных учебных заведениях.

3.4. Работа с органами власти, работодателями и их объединениями в рамках социального партнерства.

1. Включение в состав рабочих групп и межведомственных комиссий при органах законодательной и исполнительной власти различных уровней представителей Амурской областной организации профсоюза работников народного образования и науки РФ.
2. Значительное расширение представительства профсоюзных лидеров в депутатском корпусе. Организация работы по выдвижению в законодательные органы власти различных уровней членов профсоюза.
3. Осуществление контроля по исполнению коллективных договоров в образовательных организациях, отраслевом соглашении и трехстороннего Соглашения между правительством Амурской области, Федерации профсоюзов Амурской области, объединениями работодателей.
4. Систематическая борьба за рост минимальной заработной платы, пересмотр потребительской корзины и уровня прожиточного минимума, сохранение всех гарантий и компенсаций, повышение пенсий, установку достойных социальных стандартов в области.
5. Организация работы по мотивации профсоюзного членства с работодателями Амурской области.

3.5. Информационная работа

1. Освещение работы профсоюза, в том числе, в Областной трехсторонней комиссии по регулированию социально - трудовых отношений в Амурской области, в других межведомственных комиссиях, рабочих группах, в электронных и печатных СМИ.
2. Разработка памятки члена профсоюза (для чего нужен профсоюз) с целью предоставления её новым сотрудникам в образовательных организациях.
3. Разработка иных наглядных агитационных профсоюзных материалов для информирования трудящихся о преимуществах профсоюза (листовки, плакаты, брошюры).
4. Осуществление мер по увеличению подписки на профсоюзную газету «МОЙ ПРОФСОЮЗ» и «Солидарность» среди членов профсоюза Амурской области.
5. Проведение активной информационной политики о достижениях профсоюза. Ведение информационной работы по пропаганде профсоюзного движения через средства массовой информации Амурской области.
6. Разработка механизма своевременной передачи и обмена информацией между членами профсоюза, доведения подробной информации о деятельности областной организации и членских организаций до каждого члена организации.

РАЗДЕЛ 4.

ПЕРЕЧЕНЬ МЕРОПРИЯТИЙ ПО РЕАЛИЗАЦИИ ПРОГРАММЫ НА 2016-2018 ГОДЫ.

В систему мероприятий по реализации Программы включены основные меры, которые будут осуществляться на уровне областной организации по осуществлению приема в Профсоюз новых членов и усилению работы по мотивации работников образования и студентов к вступлению в Профсоюз.

Перечень мероприятий Программы не носит исчерпывающего характера и является ориентировочным для городских, районных и первичных профсоюзных организаций, которые разрабатывают и осуществляют в течение 2016-2018 годов дополнительные мероприятия по мотивации профсоюзного членства и созданию первичных профсоюзных организаций во всех муниципальных образовательных учреждениях системы образования, исходя из необходимости имеющихся организационно-финансовых и кадровых ресурсов.

4.1. Общие организационные мероприятия.

№	Мероприятия	Ответственные	Сроки
1.	Ежеквартальный анализ профсоюзного членства в окружных районных, городских и первичных с правами территориальных организациях Профсоюза.	Обком профсоюза.	I-IV квартал 2016 года.
2.	Изучить деятельность городских, районных организаций Профсоюза по мотивации профсоюзного членства и внести на рассмотрение президиума	Обком профсоюза.	IV квартал 2016 года.
3.	Осуществить анализ состояния профсоюзного членства в разрезе местных организаций Профсоюза и состояния работы по созданию первичных профсоюзных организаций в тех образовательных учреждениях, где они отсутствуют.	Городские, районные организации Профсоюза; обком профсоюза	I полугодие 2016 года.

4.	При необходимости провести анкетирование в первичных профсоюзных организациях с низким охватом профсоюзным членством с целью выявления резерва в работе профсоюзных комитетов и уточнения потребностей членов Профсоюза.	Выборные органы городских, районных, и первичных организаций Профсоюза.	I полугодие 2016 года.
5.	Организовать тренинги для председателей городских и районных организаций Профсоюза по проблемам мотивации профсоюзного членства.	Обком Профсоюза	III квартал 2016 года.
6.	Изучить и обобщить опыт работы первичных профсоюзных организаций по приему в профсоюз и мотивации профсоюзного членства.	Городские, районные организации Профсоюза обком профсоюза	Весь период.
7.	При необходимости рассмотреть вопросы мотивации профсоюзного членства и создания новых первичных профсоюзных организаций на заседаниях президиума.	Городские и районные профсоюзные организации.	Весь период.
8.	При необходимости провести целевые организационные кампании областного, городского, районного уровня по мотивации профсоюзного членства и созданию новых первичных профсоюзных организаций.	Городские, районные организации Профсоюза.	Весь период.
9.	Поощрение профсоюзных кадров и актива, добившихся заметного увеличения численности членов Профсоюза в профорганизации соответствующего уровня	Обком Профсоюза, городские, районные организации Профсоюза.	Весь период.
10.	Оказывать правовую помощь членам профсоюза, проводить выездные консультации специалистов по трудовым правам членов профсоюза.	Обком Профсоюза.	Весь период.
11.	Совершенствовать работу молодежного Совета областной организации профсоюза работников народного образования и науки РФ (по отдельному плану).	Обком Профсоюза, городские, районные, первичные профсоюзные организации.	Весь период.
12.	Обеспечить приоритетное расходование средств профсоюзных бюджетов всех уровней (как на деятельность по защите социально-трудовых прав членов профсоюзов, так и на проведение мероприятий и конкурсов).	Обком Профсоюза, городские, районные профсоюзные организации.	Весь период.
13.	Предусмотреть в сметах профсоюзных бюджетов расходы на финансирование молодежной политики, информационную и агитационную работу по вовлечению в профсоюз.	Обком Профсоюза, городские, районные, первичные профсоюзные организации.	Весь период.
14.	Создание агитбригад в первичных профсоюзных организациях.	Городские, районные, первичные профсоюзные организации.	IV квартал 2015 года.

16.	Выступление агитбригад в территориальных профсоюзных организациях.	Городские, районные, первичные профсоюзные организации.	В течение 2015 года.
17.	Проведение областного конкурса агитбригад	Обком Профсоюза.	I квартал 2016 года.
18.	Использование официальной профсоюзной символики при проведении всех мероприятий.	Президиум, председатели городских, районных и первичных организаций	Весь период
19.	Совершенствование сайта областной организации профсоюза, регулярное его обновление.	Аппарат обкома	Весь период
20.	Подготовка методических материалов для районных и городских территориальных организаций.	Обком профсоюза	Весь период
21.	Организация конкурса – смотра профсоюзных уголков.	Обком Профсоюза, городские, районные, первичные профсоюзные организации.	

4.2. Информационное сопровождение Программы.

1.	Регулярное информирование городских, районных организаций Профсоюза об опыте и новинках в работе профсоюзных организаций по мотивации профсоюзного членства в Профсоюзе.	Работники обкома Профсоюза.	Весь период.
2.	Организовать публикации в газетах «Мой Профсоюз», «Профсоюзы Приамурья» по проблемам мотивации профсоюзного членства и практики работы организаций Профсоюза в этом направлении.	Обком Профсоюза.	Весь период.
3.	Организовать областную выставку фотографий по теме «Красота глазами молодёжи».	Обком Профсоюза.	II квартал 2016года.
4.	Разработать и выпустить различные агитационные материалы, атрибутику Профсоюза (листовки, плакаты, брошюры, аудио и видеоматериалы и др.).	Обком Профсоюза.	Весь период.
5.	Использовать региональные и местные СМИ для информирования общества о роли и задачах областной профсоюзной организации.	Обком Профсоюза.	Весь период.
6.	При необходимости провести целевые профсоюзные собрания с единой повесткой дня, посвященной годовщине Профсоюза или дате создания организации Профсоюза.	Городские, районные, первичные профсоюзные организации.	Ежегодно.

7.	Обеспечить все первичные профсоюзные организации газетой « Профсоюзы Приамурья».	Городские, районные организации Профсоюза.	Весь период.
8.	Активнее использовать массовые мероприятия в День Учителя года, в другие дни профессиональных праздников, конкурсов профессионального мастерства, а так же культурно-массовых и спортивных мероприятий для повышения имиджа Профсоюза.	Городские, районные, первичные профсоюзные организации.	Весь период.
9.	Использовать в целях мотивации профсоюзного членства информационные возможности профсоюзных отчётно-выборных собраний в первичных профсоюзных организациях, отчётно-выборных конференций в местных организациях Профсоюза.	Городские, районные, первичные профсоюзные организации.	Весь период.
10.	Создать систему информирования членов Профсоюза о заключении коллективных договоров, соглашений различного уровня и ходе их реализации в образовательных учреждениях.	Городские, районные организации, профсоюзные комитеты первичных организаций.	Весь период.
11.	Обеспечить регулярное размещение информационных материалов о практике работы профорганов на сайте областного профсоюза работников народного образования и науки РФ.	Обком профсоюза, городские, районные, первичные профсоюзные организации.	Весь период.

4.3. Методическое сопровождение Программы

1.	Разработать электронную презентацию и методическое пособие по мотивации профсоюзного членства.	Обком Профсоюза.	1 квартал 2016 год.
2.	Выпускать информационные бюллетени с обобщением областного опыта работы по созданию первичных профсоюзных организаций и мотивации профсоюзного членства.	Обком Профсоюза.	Весь период.
3.	Обеспечить городские, районные организации Профсоюза текстами Программы деятельности Профсоюза.	Обком Профсоюза.	2015 год.
4.	Постоянно обновлять и изучать законодательную и нормативно-правовую базу деятельности профсоюзных организаций.	Обком Профсоюза.	Весь период.

РАЗДЕЛ 5. КОНТРОЛЬ ЗА ИСПОЛНЕНИЕМ ПРОГРАММЫ:

Общий контроль за реализацией Программы осуществляет президиум обкома профсоюза с представлением отчетов по организации работы по мотивации профсоюзного членства.